

STATUT
Sindikata profesionalnih fudbalera Crne Gore

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Sindikat profesionalnih fudbalera Crne Gore je interesna, samostalna, demokratska, nezavisna i dobrovoljna organizacija članova Sindikata koji predstavlja organizacioni dio Granskog Sindikata sporta Crne Gore.

II NAZIV, ČLANSTVO, SJEDIŠTE

Član 2.

Naziv Sindikata je: „***Sindikat profesionalnih fudbalera Crne Gore***“.

Član 3.

Skraćeni naziv Sindikata je: „**SPF CG**“

Član 4.

Sindikat je nezavisna organizacija u koju se dobrovoljno učlanjuju profesionalni fudbaleri, angažovani u klubovima koji djeluju u okviru Fudbalskog Saveza Crne Gore.

Član 5.

Članstvo u Sindikatu je pojedinačno.

Član 6.

Logo SPF čini stilizovano latinično slovo „S“ crvene boje. Slovo čine dva nezavisna trougla, krivih nepravilnih površina pored kojih stoji fudbalska lopta, ispod slova je natpis „ ***Sindikat profesionalnih fudbalera Crne Gore***“

Član 7.

SPF djeluje u sastavu Sindikata sporta CG.

Sindikat se mora prilagoditi Statutu Sindikata sporta CG, i poštovati odluke njihovih nadležnih organa.

Sindikat može istupiti iz sastava Sindikata sporta CG, samo na osnovu Odluke Skupštine i to 2/3 većinom glasova ukupnog broja članova.

Član 8.

Sjedište Sindikata je u Podgorici.

Odluku o promjeni sjedišta donosi Izvršni odbor Sindikata.

Član 9.

Sindikat ima svoj pečat, štambilj, znak i zastavu.

Pečat je okruglog oblika, po obodu je tekst ispisan latinicom „**Sindikat profesionalnih fudbalera Crne Gore**“, a u sredini se nalazi znak Sindikata.

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika, na štambilju je tekst ispisan latinicom „ **Sindikat profesionalnih fudbalera Crne Gore**“, sa rubrikama za djelovodni broj i datum.

Zastava Sindikata je bijele boje. Na zastavi je u sredini znak Sindikata i natpis „ **Sindikat profesionalnih fudbalera Crne Gore**“.

Član 10.

Sindikat na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti saraduje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu i međunarodnim sindikalnim organizacijama u skladu sa osnovnim programskim opredjeljenjima i zajednički utvrđenim stavovima Sindikata sporta Crne Gore.

III CILJEVI I ZADACI

Član 11.

Sindikat je nezavisan od državnih organa, političkih partija, poslodavaca i drugih institucija izvan sindikata.

Sindikat je vjerski neutralan.

Član 12.

Zadatak i svrha Sindikata je objedinjavanje zaštite i unapređivanje pojedinačnih, posebnih i zajedničkih ekonomskih, socijalnih, profesionalnih i kulturnih interesa i prava svojih članova, kao i sporta uopšte.

Član 13.

Sindikata teži objedinjavanju interesa svih profesionalnih fudbalera koji su pojedinačno zaposleni ili angažovani uz naknadu, ili traže takvu vrstu zaposlenja pri fudbalskom klubu, savezu ili profesionalnom udruženju.

Član 14.

Zadaci i ciljevi Sindikata su naročito:

- ❖ *Donošenje demokratskog i progresivnog sportskog zakonodavstva i njegovo usklađivanje sa međunarodnom regulativom u ovoj oblasti;*
- ❖ *Stvaranje pogodnih društvenih uslova za razvoj i demokratizaciju sporta;*
- ❖ *Zaštita i unapređivanje profesionalnih, radnih, ekonomskih i socijalnih prava lica angažovanih u profesionalnom fudbalu;*
- ❖ *Razvijanje i unapređivanje socijalnog dijaloga, odnosno primjenu u praksi kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora;*
- ❖ *Stvaranje uslova za ostvarivanje univerzalnosti fudbala (jednakost, solidarnost, nediskriminacija, prijateljstvo), integriteta fudbalskih takmičenja (zaštita od spoljnih političkih, finansijskih i komercijalnih uticaja) i očuvanje adekvatnog odnosa između profesionalnog i amaterskog fudbala;*
- ❖ *Unapređivanje sistema zdravstvene i socijalne zaštite i sigurnosti u toku, a posebno, po prestanku sportske karijere;*
- ❖ *Zakonsko regulisanje penzionog staža;*
- ❖ *Podrška mladim sportistima u izgradnji profesionalne sportske karijere;*
- ❖ *Podrška sportistima u planiranju i ostvarivanju profesionalne djelatnosti nakon okončanja sportske karijere;*
- ❖ *Učešće i uticaj na proces odlučivanja u organima vlasti, sportskim savezima i asocijacijama o pitanjima od značaja za profesionalne fudbalere;*

- ❖ *Uspostavljanje i razvoj međunarodne aktivnosti sa međunarodnim sportskim i sindikalnim organizacijama;*
- ❖ *Solidarna pomoć članovima Sindikata, u skladu sa potrebama, kao i finansijskim mogućnostima Sindikata;*
- ❖ *Promocija ciljeva i interesa Sindikata u javnosti.*

U ostvarivanju ovih ciljeva Sindikat koristi sva demokratska, legalna i legitimna, međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe.

IV METODI I OBLICI SINDIKALNE BORBE

Član 15.

U skladu sa demokratskim ustrojstvom i ciljevima za koje se bori Sindikat se, prije svega, koristi metodima sindikalne borbe:

- *uspostavljanjem socijalnog dijaloga;*
- *kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih ugovora i ugovora sa klubom o profesionalnom angažovanju;*
- *razvijanju aktivnosti koje su neophodne za organizovanje i komunikaciju sa članstvom i jačanju njihovog kapaciteta;*
- *razvijanju aktivnosti koje će omogućiti liderima i aktivistima u njihovim sindikalnim organizacijama da steknu vještine dobiju informacije koje su im neophodne za ostvarivanje prava zaposlenih;*
- *javnim protestima;*
- *štrajkovima.*

Izbor metoda i oblika sindikalne borbe vrši se u skladu sa konkretnim uslovima.

Član 16.

Odluku o štrajku donosi Izvršni odbor Sindikata uz prethodnu komunikaciju i saglasnost Republičkog odbora Sindikata sporta CG.

V PRAVA I OBAVEZE ČLANSTVA

1. Stupanje u članstvo

Član 17.

Pristupanje u članstvo Sindikata je dobrovoljno i lično a ostvaruje se potpisivanjem pristupnice.

Potpisivanjem pristupnice član se obavezuje da prihvata Statut, programska dokumenta i odluke organa Sindikata na svim nivoima, pa pokreće i učestvuje u akcijama Sindikata i da redovno plaća sindikalnu članarinu.

Član 18.

Po prijemu u Sindikat član dobija člansku kartu.

Oblik i sadržaj članske karte utvrđuje Izvršni odbor SPF CG.

Prilikom ostvarivanja prava, utvrđenih ovim Statutom i drugim programskim dokumentima, kao i na zahtjev odgovarajućih organa i funkcionera Sindikata, član je dužan da pokaže člansku kartu.

Član 19.

Članska karta je vlasništvo SPF CG. Prilikom istupanja ili isključenja iz članstva, član je dužan da je vrati.

Ukoliko izgubi člansku kartu, član je dužan da u roku od 10 dana Sindikatu prijavi nestanak članske karte i zatraži izdavanje duplikata.

2. Prava članova

Član 20.

Član, koji izvršava obaveze prema Sindikatu, ima sljedeća prava:

- predlagati kandidate, birati i biti biran u organe Sindikata;
- slobodno isticati svoje interese, usklađivati ih sa interesima drugih članova Sindikata i učestvovati u svim oblicima sindikalnog rada;
- uticaj i učešće u kolektivnom pregovaranju;
- besplatnu pravnu zaštitu;
- solidarnu pomoć i pomoć za vrijeme štrajka;
- pokretanje inicijative pred organima Sindikata;
- druga prava utvrđena ovim Statutom i statutarnim dokumentima Sindikata.

3. Prestanak članstva

Član 21.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- *istupanjem;*
- *brisanjem iz članstva;*
- *isključenjem;*
- *promjenom radnog statusa, odnosno prelaskom na rad u drugu organizaciju;*

Član 22.

Istupanje iz Sindikata vrši se podnošenjem pismene izjave i vraćanjem članske karte, nadležnom organu Sindikata, nakon čega mu prestaju sva prava utvrđena Statutom.

Član je dužan da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član 23.

Član Sindikata koji je brisan iz evidencije zbog neplaćanja sindikalne članarine, može se na vlastiti zahtjev ili inicijativu sindikalne organizacije ponovo učlaniti u Sindikat.

Brisanjem iz članstva prestaju sva prava člana, uključujući i besplatnu pravnu pomoć.

Član 24.

Mjera isključenja biće izrečena svakom članu koji nanosi štetu interesima Sindikata; koji krši Statut; koji ne poštuje nezavisnost Sindikata u odnosu na državu, poslodavca, političke stranke i vjersku neutralnost Sindikata.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi član koji:

- *radi protiv interesa Sindikata;*
- *ogrješe se o Statut;*
- *za koje se dokaže pronevjera ili krađa sindikalne imovine.*

Član 25.

Odluku o isključenju donosi Izvršni odbor.

Odluci mora da predhodi formiranje Komisije čiji je zadatak da prikupi i provjeri sve činjenice koje mogu uticati na odluku o isključenju.

Član protiv koga se vodi postupak dužan je da se odazove pozivu Komisije.

Komisiju formira Izvršni odbor, pri čemu je obavezan da trećina članova Komisije bude imenovana na predlog člana protiv koga se vodi postupak za isključenje.

Član 26.

Komisija je dužna da u što kraćem roku utvrdi činjenično stanje.

Član protiv koga se vodi postupak za isključenje, ne može obavljati nikakve funkcije u Sindikatu, dok postupak traje.

Član ima pravo žalbe Republičkom odboru Sindikata sporta CG, u roku od 30 dana od dana prijema pismenog obavještenja o prestanku članstva.

Prilikom razmatranja žalbe Republičkom odboru Sindikata sporta CG je dužan da pribavi mišljenje Statutarne komisije SPF CG.

Odluka o isključenju je pravosnažna kada je potvrdi Republički odbor Sindikata sporta CG.

Član 27.

U izuzetno teškim slučajevima kršenja osnovnih statutarnih normi i programskih načela Sindikata, kojima se dovodi u pitanju ugled i autonomna pozicija Sindikata, Izvršni odbor može donijeti Odluku o automatskom isključenju člana Sindikata, bez istražnog postupka, sa pravom žalbe Republičkom odboru Sindikata sporta CG.

VI ORGANI

Član 28.

Organi Sindikata su:

- *Skupština;*
- *Izvršni odbor*
- *Statutarna Komisija;*
- *Nadzorni odbor.*

SKUPŠTINA

Član 29.

Skupština je najviši organ Sindikata.

Skupština može biti redovna ili vanredna

Odluku o sazivanju, vremenu održavanja i dnevnom redu Skupštine donosi Izvršni odbor Sindikata, najmanje 30 dana prije održavanja Skupštine.

Član 30.

Skupštinu čine članovi Sindikata iz redova profesionalaca fudbalskih klubova Crne Gore, birani po principu broja profesionalaca.

*od 1 do 4 profesionalca daju 1 član
od 5 do 9 profesionalaca daju 2 člana
od 10 do 14 profesionalaca daju 3 člana
od 15 do 19 profesionalaca daju 4 člana
od 20 do 24 profesionalaca daju 6 članova
od 25 do 30 profesionalaca daju 8 članova*

Pravo punopravnog učešća Skupštini uslovljeno je redovnim plaćanjem sindikalne članarine, što se dokazuje odgovarajućom finansijskom dokumentacijom.

Član 31.

Vanredna Skupština se održava na zahtjev Izvršnog odbora, Republičkog odbora Sindikata sporta CG ili na zahtjev više od 50% članova Sindikata.

Odluku o sazivanju i dnevnom redu Vanredne Skupštine, Izvršni odbor je obavezan da donese najmanje 15 dana prije održavanja.

Član 32.

Skupština kao najviši organ Sindikata:

- ❖ *Utvrdjuje opšte pravce sindikalne strategije i politike;*
- ❖ *Usvaja Program i Statut;*
- ❖ *Bira članove Izvršnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora;*
- ❖ *Razmatra i usvaja izvještaje o radu Izvršnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora;*
- ❖ *Donosi Poslovnik o radu;*
- ❖ *Odlučuje o drugim pitanjima od značaja za rad Sindikata.*

IZVRŠNI ODBOR

Član 33.

Izvršni odbor je najveći organ Sindikata između dvije Skupštine.

Članovi Izvršnog odbora biraju se na Skupštini.

Izvršni odbor na konstitutivnoj sjednici bira Predsjedništvo, predsjednika, dva potpredsjednika.

Izuzetno značajnog člana za razvoj sindikalnog pokreta, sa profesionalnim ugledom, iskustvom i znanjem u profesionalnom fudbalu Izvršni odbor može imenovati za počasnog predsjednika. Počasni predsjednik može učestvovati u radu Izvršnog odbora, sa davanjem sugestija i predloga bez prava odlučivanja.

Član 34.

Izvršni odbor:

- *Ostvaruje programske ciljeve i zadatke utvrđene na Skupštini;*
- *Verifikuje sindikalne povjerenike u fudbalskim klubovima;*
- *Priprema i saziva Skupštinu Sindikata;*
- *Odlučuje o finansijskim pitanjima – donosi godišnji finansijski plan u skladu sa smjernicama Skupštine i usvaja godišnji Izvještaj;*
- *Formira radna tijela, utvrđuje organizaciju rada, formira i organizuje rad stručno administrativne službe;*
- *Donosi odluke o formiranju regionalnih odbora na nivou opština i regija;*
- *Donosi Izvještaj Skupštini o radu;*
- *Donosi Poslovník radu.*

Član 35.

U cilju unapređivanja organizacije rada i povećavanja efikasnosti djelovanja Izvršni odbor može formirati Predsjedništvo SPF CG.

Svi članovi Predsjedništva, izuzev predsjednika, zadužuju se za određene oblasti rada.

Član 36.

Predsjedništvo obavlja sve tekuće programske, organizacione i finansijske poslove u skladu sa Statutom i nalogima Izvršnog odbora.

Članovi Predsjedništva, na osnovu Odluke Izvršnog odbora, poslove obavljaju volonterski ili profesionalno.

Član 37.

Predsjednik Izvršnog odbora, koji je ujedno i predsjednik Sindikata:

- *Zastupa i predstavlja Sindikat u odnosu sa trećim licima;*
- *Saziva i predsjedava sjednicama Izvršnog odbora i Predsjedništva;*
- *Stara se o sprovođenju stavova i odluka Izvršnog odbora i Predsjedništva.*
- *stara se o izvršavanju Finansijskog plana i priprema Izvještaj o finansijskom poslovanju za organe Sindikata;*
- *organizuje i koordinira aktivnosti u oblasti kolektivnog pregovaranja;*

Član 38.

Potpredsjednik:

- *zamjenjuje predsjednika u odsustvu, ili u drugim slučajevima kada je spriječen da obavlja svoju funkciju;*
- *organizuje i rukovodi radom u djelatnosti za koju je zadužen;*
- *pomaže predsjedniku u obavljanju njegovih dužnosti;*
- *koordinira i druge poslove za koje ga zaduži Predsjedništvo, Izvršni odbor i predsjednik.*

Statutarna komisija

Član 39.

Statutarna komisija ima tri člana – predsjednika i dva člana. Članovi Statutarne komisije biraju se na Skupštini.

Član 40.

Statutarna komisija:

- *prati sprovođenje ovog Statuta;*
- *daje tumačenje Statuta između dvije Skupštine;*
- *daje predloge za izmjenu i dopunu Statuta;*
- *odlučuje o statutarnim sporovima;*
- *na zahtjev organa i članova daje mišljenje o pojedinačnim sporovima.*

Član 41.

Predsjednik Statutarne komisije učestvuje u radu svih organa, bez prava odlučivanja.

Član Statutarne komisije ne može biti biran za člana drugih organa Sindikata.

NADZORNI ODBOR

Član 42.

Nadzorni odbor ima tri člana – predsjednika i dva člana, koji se biraju na Skupštini.

Član 43.

Nadzorni odbor:

- *vrši nadzor nad materijalno – finansijskim poslovanjem Sindikata;*
- *najmanje jedanput godišnje kontroliše finansijsko poslovanje;*
- *usvaja Izveštaj Popisnih komisija;*
- *razmatra godišnji Izveštaj o poslovanju i nalaz dostavlja Izvršnom odboru Sindikata;*
- *podnosi Skupštini Izveštaj o materijalno – finansijskom poslovanju Sindikata.*

Član 44.

Predsjednik Nadzornog odbora učestvuje u rad svih organa Sindikata, bez prava odlučivanja.

Član Nadzornog odbora ne može biti biran za člana drugih organa Sindikata.

VII SINDIKALNI POVJERENIK

Član 45.

Sindikalni povjerenici djeluju kao predstavnici sindikata u fudbalskim klubovima.

Sindikalne povjerenike i njihove zamjenike, vezano za trajanje igračke sezone, biraju članove Sindikata u fudbalskom klubu, na period od jedne godine, a verifikuje ih Izvršni odbor Sindikata.

Član 46.

Sindikalni povjerenik:

- *predstavlja Sindikat u fudbalskom klubu;*
- *preuzima mjere i aktivnostitupku zaštite od kršenja radnih i sindikalnih prava;*
- *posreduje u sporovima;*
- *angažuje članove Sindikata u sindikalnim akcijama;*
- *obavlja i druge poslove po nalogu Izvršnog odbora.*

VIII REGIONALNO ORGANIZOVANJE

Član 47.

Izvršni odbor može donijeti odluku o organizovanju Sindikata na regionalnom nivou, kroz formiranje regionalnih odbora.

Odlukom o formiranju regionalnih odbora definiše se teritorija na kojoj djeluje, sastav odbora i način djelovanja.

Član 48.

Regionalni odbor za svoj rad odgovara Izvršnom odboru i preuzima mjere u okviru prenijete nadležnosti.

IX IZBORNI PRINCIPI I ODLUČIVANJA

Član 49.

Izbor članova organa sindikata na svim nivoima organizovanja vrši se, u principu, javnim glasanjem.

Verifikacija izabranih članova organa vrši se javnim glasanjem.

U postupku kandidovanja i izbora članova organa treba voditi računa da sastav organa održava strukturu članstva.

Za članove izvršnog organa sindikata ne mogu biti birani članovi koji su izabrani u organima političkih stranaka i koji obavljaju izvršno – političke funkcije u državnim organima.

Član 50.

Izvršni odbor je dužan da najmanje 30 dana prije održavanja Skupštine usvoji Izborna pravila za izbor organa Sindikata i nosilaca pojedinačnih funkcija u Sindikatu.

Član 51.

Izborna pravila moraju sadržavati:

- *proseduru kandidovanja pojedinaca za organe sindikata i nosioce pojedinačnih funkcija u Sindikatu;*
- *način izbora članova Izvršnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora i nosioca pojedinačnih funkcija u Sindikatu.*

Član 52.

Na sjednicama organa Sindikata može se punovažno odlučivati, ako sjednici prisustvuje više od 50% + 1 članova organa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova organa, osim odluka: *o generalnom štrajku; usvajanju; izmjenama i dopunama Statuta; kolektivnom pregovaranju,* koje se donese dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova organa.

Odluke organa, osim odluke o štrajku, donese se, po pravilu, javnim glasanjem.

Organ može odlučivati da se određena odluka donosi tajnim glasanjem.

Član 53.

Organ može razriješiti člana prije isteka mandata, ako ovaj ne izvršava svoje obaveze ili se grubo ogriješi o Statutu i programske dokumente Sindikata.

Umjesto razriješenog člana, organ može izabrati novog, na način utvrđen Statutom, odnosno Izbornim pravilima. Na taj način se, između dvije Skupštine, može izmijeniti do 1/3 ukupnog broja članova organa.

U slučaju više sile (smrtni slučaj) ili prestanka članstva u Sindikatu može se zamijeniti i više od 1/3 članova organa.

Član organa Sindikata može podnijeti ostavku na svoju funkciju.

Član 54.

U slučaju izbora između više kandidata, za nosioce pojedinačnih funkcija u organima Sindikata, izabran je onaj kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova organa Sindikata.

Ako u prvom krugu glasanja nijedan kandidat ne dobije potrebnu većinu, organizuje se drugi krug izbora u koji ulaze dva kandidata sa najvećim brojem glasova iz prvog kruga. U drugom krugu glasanja izabran je onaj kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova organa.

X INFORMISANJE U SINDIKATU

Član 55.

Rad Sindikata je javan.

Članovi organa Sindikata na svim nivoima organizovanja i djelovanja, su dužni da o svom radu obavještavaju članstvo i javnost.

Obavještavanje se vrši putem izrade Izvještaja o radu, učešćem na sindikalnim sastancima, putem letaka, biltena, štampe, radija, televizije, tribina i posebnih publikacija.

XI ČLANARINA I FINANSIJE

Član 56.

Sredstva za finansiranje rada Sindikata obezbjeđuju se iz članarine, donacija, dobrovoljnog rada članova, poklona, preduzetništva i drugih izvora.

Član 57.

Član je dužan da redovno plaća članarinu.

Članarina se plaća jednom godišnje u visini koju, na početku kalendarske godine, utvrđuje Izvršni odbor.

Članarina se prikuplja direktno od članova. Direktnu naplatu članarine vrši povjerenik i uplaćuje na žiro račun Sindikata.

Član 58.

Članarina koja pripada SPF koristi se za:

- *finansiranje zajedničkih aktivnosti na nivou grane i regiona;*
- *osposobljavanje članova Sindikata za uspješan sindikalni rad;*
- *međunarodnu saradnju;*
- *radno – pravnu zaštitu;*
- *solidarne pomoći;*
- *kolektivno pregovaranje;*
- *štrajkove i akcije solidarnosti.*

Član 59.

Organi Sindikata su obavezni da donesu Finansijski plan i usvoje godišnji Izvještaj o utrošku sredstava za realizaciju sopstvenih sindikalnih programa.

XII IMOVINA SINDIKATA

Član 60.

Imovina Sindikata je zajedničko vlasništvo svih članova.
Imovinom raspolaže Izvršni odbor.

Imovina je nedjeljiva u smislu, da nijedan član nema pravo na povraćaj članarine ili druge imovine.

XIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 61.

Statut stupa na snagu danom donošenja.

Član 62.

Izmjene i dopune Statuta vrše se na način i po postupku njegovog donošenja.

U slučaju usaglašavanja Statuta sa Statutom Sindikata sporta Crne Gore, Izvršni odbor, uz saglasnost Statutarne komisije može donositi pojedinačne izmjene i dopune Statuta, koje podležu naknadno verifikaciji Skupštine Sindikata.

SKUPŠTINA
Sindikata profesionalnih fudbalera
Crne Gore